

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ «Веденская СОШ №2»
/Р.В.Саидова/



**План
мероприятий по организации помощи учителям,
имеющим профессиональные проблемы и дефициты
по результатам процедур оценки качества образования**

Цель: оказание помощи педагогам, имеющим профессиональные затруднения (профессиональные дефициты)

Мероприятия:

1. диагностика профессиональных дефицитов;
2. составление плана по коррекции затруднений педагогов;
3. разработка индивидуального плана профессионального развития педагогов;
4. организация методической работы по данному направлению:
 - обеспечение психолого-педагогической подготовленности учителей в соответствии с современными требованиями;
 - осмысление методологических аспектов проведения и результатов комплексного анализа результатов процедур оценки качества образования;
 - развитие, обновление и обеспечение доступности информации для учителей;
 - участие в курсах повышения квалификации;
 - организация и проведение мероприятий по данной теме, организация участия во внешкольных мероприятиях;
 - внутришкольное обучение и самообразование учителей школы.

№	Профессиональные дефициты	Мероприятия, формы работы	Ответственные	Срок
1.	Составление рабочих программ, курсов, модулей, внеурочной деятельности	1) Индивидуальные консультации 2) Помощь учителей – наставников 3) Взаимопомощь коллег	Зам. директора по УР Руководители ШМО Учителя - наставники	Май - август
2.	Применение в образовательном процессе современных образовательных технологий, в том числе технологии дифференцированного обучения	1) Семинар по данной теме 2) Посещение уроков своих коллег 3) Наставничество	Зам. дир по УВР Руководители ШМО Учителя - наставники	Январь Февраль - март
3.	Организация работы с высокомотивированными детьми	1) Участие в реализации программы: «Одаренные дети» 2) Организация просмотра вебинаров, участие в семинарах по данной тематике	Зам. директора по УВР Руководители ШМО	В течение года
4.	Оценка результатов своей профессиональной деятельности	1) Работа над темами по самообразованию 2) Организация курсовой подготовки	Зам. дир по УВР Руководители ШМО Учителя - наставники	В течение года
5.	Коррекция своей профессиональной деятельности	1) Работа с наставником 2) Организация курсовой подготовки	Зам. дир по УВР Руководители ШМО Учителя - наставники	В течение года
6.	Умение проводить самоанализ урока	1) Индивидуальные консультации 2) Проведение открытого урока с самоанализом (серии уроков)	Зам. директора по УВР Руководители ШМО Учителя - наставники Учителя - предметники	В течение года Февраль - март
7.	Организация КПК по обновленным ФГОС НОО и ООО.	1) Изучение нормативно –правовой базы 2) Знакомство с конструктором рабочих программ. 3) Составление рабочих программ по предмету, курсу на 2022-2023уч.год	Зам. дир по УВР Руководители ШМО Учителя - наставники Учителя - предметники	Март - июнь
8.	Организация совместной деятельности родителей и обучающихся, взаимодействие с родителями в рамках перехода на обновленный ФГОС	1) Проведение методического объединения по данной тематике 2) Круглый стол учителей –предметников с родителями обучающихся	Зам. директора по УВР Руководители ШМО	Апрель - май В течение года по графику
9.	Повышение объективности оценивания образовательных результатов	1) Определение профдефицитов 2) Разработка программы для оказания помощи 3) Коррекция затруднений	Руководители МО Учителя - наставники Учителя - предметники	В течение года